



Nota informativa (depositata presso la Covip il 20/05/2022)

Parte I – “Le informazioni chiave per l’aderente”

PREVIGEN è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda “I destinatari e i contributi” (in vigore dal 20/05/2022)

PREVIGEN è un fondo pensione preesistente “multiaziendale”, al quale possono convenzionarsi tutte le aziende, di qualunque settore e operanti in Italia, purché il relativo trattamento di previdenza integrativa sia previsto in virtù di disposizioni di legge, contratti o accordi, nazionali o aziendali, siglati prima del 15 novembre 1992.

Sono quindi **destinatari** del Fondo i dipendenti (o categorie di essi) delle aziende convenzionate, per i quali i singoli contratti o accordi collettivi, nazionali o aziendali, applicati da ciascuna delle aziende convenzionate stesse, prevedano la possibilità di aderire a PREVIGEN.

I singoli contratti o accordi collettivi, nazionali o aziendali, applicati dalle aziende convenzionate costituiscono pertanto le **fonti istitutive** di PREVIGEN.

Per le sue caratteristiche di fondo multiaziendale, rivolto ad una molteplicità di aziende appartenenti a svariati settori di attività, PREVIGEN non può riassumere nella presente Scheda le misure di contribuzione previste da ciascuna azienda convenzionata, dal momento che queste dipendono dalle previsioni della relativa fonte istitutiva.

Per conoscere le misure di contribuzione previste dal contratto o accordo collettivo applicato nei tuoi confronti, **rivolgiti al tuo datore di lavoro** che, in base al contenuto della fonte istitutiva, ti potrà indicare:

- la quota di TFR che può essere destinata al fondo pensione;
- la misura minima del contributo del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro;
- la misura del contributo del datore di lavoro;
- la periodicità del versamento dei contributi;
- le modalità con le quali potrai eventualmente comunicare al datore di lavoro la tua volontà di modificare l'importo della contribuzione, ove previsto.